

№6 (209)

Издается с января 2008 года

# ВЕСТНИК



Делаем комфортное движение доступным!

## С Днем Независимости!



**Д**орогие коллеги! Руководство и профсоюзный комитет ОАО «Пинский автобусный парк» от всей души поздравляют вас с Днем Независимости Республики Беларусь! Этот праздник – символ свободы, суверенитета и единства нашего народа. В этот день мы вспоминаем славные страницы истории, отдаем дань уважения героям, которые боролись за независимость нашей Родины. День Независимости объединяет всех, кто чтит славную историю своей Родины и верит в ее достойное будущее, является воплощением героизма, стойкости, беспримерного мужества и величия духа народа, символом единства, благополучия и процветания нашего государства.

Пусть каждый день будет наполнен гордостью за нашу страну, желанием трудиться для ее процветания и любовью к своей земле. Желаем вам крепкого здоровья, счастья, мира и благополучия! С праздником!

## Память священна!



22 июня — одна из самых трагичных дат в истории Беларуси. В этот день началась Великая Отечественная война. Фашистская Германия, нарушив Договор о ненападении, начала войну против Советского Союза. Первой удар на себя приняла Беларусь, понесшая невероятных масштабов потери. Но белорусский народ не покорился оккупантам и отчаянно сражался за свободу.

Отголоски той разрушительной и кровопролитной войны слышны до сих пор, а шрамы, оставленные на земле и в душах людей, не заживут никогда. Помнить и чтить жертвы, принесённые белорусским народом в борьбе за мир и созидание своей страны – гражданский и моральный долг каждого жителя Республики Беларусь.



### **Уважаемый Иван Григорьевич!**

**Коллектив и профсоюзный комитет  
ОАО «Пинский автобусный парк»  
поздравляют Вас  
с 50-летним юбилеем!**

*Ваше 50-летие – это замечательный повод поблагодарить Вас за неоценимый опыт и житейскую мудрость, за высокий профессионализм и целеустремленность, чуткость, неравнодушие к радостям и бедам людей, сердечную теплоту. За все свои лучшие человеческие качества Вы заслуженно снискали уважение работников автобусного парка.*

*Мы благодарим Вас за мудрое руководство, восхищаемся Вашими душевными качествами. Ваш огромный профессиональный опыт, умение видеть перспективы и направлять усилия коллектива на достижение высоких результатов на протяжении многих лет позволяют нам решать самые сложные задачи. Мы уверены, что под Вашим руководством предприятие будет развиваться динамично и эффективно, покоряя с каждым годом новые вершины.*

*От всей души желаем Вам, уважаемый Иван Григорьевич, неиссякаемой энергии и новых профессиональных свершений. Пусть Вас всегда окружают надежные партнеры и преданные сотрудники. Желаем крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия! Пусть в Вашей жизни царят тепло и гармония. Пусть каждый день приносит радость и новые возможности!*

*Коллектив ОАО «Пинский автобусный парк»,  
профсоюзный комитет*

2025 - 2029



ПЯТИЛЕТКА КАЧЕСТВА

## Как ситуация на границе влияет на наши показатели

Своевременно сориентировавшись в сложившейся в последние годы уникальной ситуации с отсутствием конкурирующих видов транспорта при осуществлении перевозок пассажиров в европейском направлении, мы смогли за 2022-2024 годы на обслуживании международных маршрутов в регулярном сообщении заработать 16 512 064 рубля выручки, получив 5219093 рубля прибыли. Значительная часть прибыли направлена на обновление подвижного состава туристического класса – за этот период приобретено 5 единиц автобусов туристического класса производства Китайской Народной Республики.

По результатам работы за апрель текущего года от обслуживания маршрутов международного сообщения получены убытки в сумме 6 039,23 рубля (окупаемость – 98,7%), по результатам работы за май убытки составили уже 23 007,50 рубля при

окупаемости 95,3%. До этого времени отрицательный финансовый результат работы на международных маршрутах на протяжении нескольких месяцев подряд в последний раз был зафиксирован 4 года назад – в мае-июне 2021 года, когда ещё действовали



эксплуатационных расходов, куда входит заработная плата, ГСМ, автошины, расходы на проживание в гостиницах и на пользование инфраструктурой вокзалов. Однако наряду с ростом расходов фиксируется также и снижение количества перевозимых пассажиров. На анализе причин этого снижения остановимся подробнее.

Как было раньше? Пассажир на автовокзале или на сайте приобретал билет, совершал посадку в автобус и осуществлял свою поездку. Как сейчас? В многочисленных тематических группах и каналах в мессенджерах желающие добираться в соседнюю Республику Польша делятся лайфхаками: «Билеты на автобус заранее покупать не надо, надо добираться в Брест поездом, потом с вокзала на такси на «стометровку» и идти на посадку в ближайший к шлагбауму автобус». Что это значит? Вследствие неоднократного закрытия различных пунктов пропуска на границах со странами Евросоюза, единственным работающим пасса-

жиром является автобусный парк. Вследствие этого количество перевозимых пассажиров снижается. Кроме того, из-за закрытия пунктов пропуска на границах со странами Евросоюза, единственным работающим пасса-

жиром является автобусный парк. Вследствие этого количество перевозимых пассажиров снижается. Кроме того, из-за закрытия пунктов пропуска на границах со странами Евросоюза, единственным работающим пасса-

*Продолжение на стр.3*

начало на стр.2

жирским пунктом пропуска с Республикой Польша остался «Брест-Тересполь». По различным причинам, в том числе из-за в разы увеличившегося количества перевозчиков, перед пунктом пропуска систематически образуются колоссальные очереди (уже ставшая знаменитой «стометровка»). Часть потенциальных пассажиров законопослушных перевозчиков не готова простаивать в очереди десятки часов, поэтому они выбирают вариант «подсадка в ближайший к шлагбауму автобус». Ну а законы экономики никто не отменял – спрос рождает предложение. В результате, многие наши коллеги – автобусные перевозчики (в т.ч. из Республики Польша) дружно стали формировать (чем искусственно её раздувать) эту самую очередь именно с прицелом на ценящих своё время пассажиров, которые принесут им доход. Причём для осуществления такой перевозки абсолютно не обязательно иметь разрешение на обслуживание регулярного маршрута, достаточно вписать перевозимых пассажиров в специальный формуляр и осуществлять перевозку как нерегулярную (заказную). Да и водители регулярных маршрутов, имея такой соблазн, не остаются в стороне. Установлены ставки стоимости проезда, причём приём денежных средств производится в любой валюте. Наблюдая эту ситуацию, не могли мимо пройти и предприимчивые граждане, владеющие легковыми автомобилями. В тех же мессенджерах появилось множество предложений такого плана: «Возьму пассажиров из Бреста в Варшаву, удобный минивэн, выезд примерно в 18:00 завтра». Т.е. введённая в

прошлом году система электронной очереди для легкового транспорта не только упростила жизнь многим путешественникам, но и открыла дополнительное окно возможностей заработать здесь и сейчас. Одним словом, сейчас на границе появилось уже очень много желающих «половить рыбку в мутной воде».

Да, на перевозках в Евросоюз мы заработали немало, но те времена безвозвратно ушли, и нам необходимо двигаться вперёд. Мы должны оперативно реагировать на изменение ситуации, адаптироваться к новым реалиям. В рамках реализации положений Концепции стратегического развития международного вида сообщения в 2025 году, принято решение увеличить в июле количество дней обслуживания маршрута сообщением Минск-Санкт-Петербург до трёх раз в неделю (из Минска в 21:05 по вторникам, четвергам и воскресеньям, из Санкт-Петербурга в 20:00 по средам, пятницам и понедельникам). Одновременно на маршруте Пинск-Варшава будут отменены рейсы, отправлением от АВ «Пинск» в 11:20 по понедельникам, вторникам и средам, от АВ «Варшава-Заходня» в 17:30 по вторникам, средам и четвергам. Таким образом будет снижена интенсивность работы в польском направлении в бригаде № 1 автоколонны № 1, а освободившиеся транспортные средства и водители будут активнее привлекаться на выполнение нерегулярных (заказных) перевозок, которые в последнее время мы немного отодвинули на второй план. А если же мы сохраним постоянных пассажиров и привлечём новых на маршрутах восточного направления Пинск-Москва и Минск-Санкт-Петербург (а это является одной из основных наших задач на текущий момент), то объёмы

транспортной работы в этом направлении будут только увеличиваться.

И в заключение проинформирую о реализации буквально на днях нескольких нововведений, в том числе благодаря которым мы завоёвываем доверие пассажиров на международных маршрутах.

Мы стали первым в стране перевозчиком, который предоставил пассажирам международных маршрутов уникальную возможность в электронной версии билета увидеть текущее местоположение назначенного на выполнение рейса автобуса в режиме онлайн. Проект реализован совместно с партнёрским онлайн сервисом поиска и покупки билетов.

Пассажирам маршрутов Пинск-Москва и Минск-Санкт-Петербург, следующим в/из Российской Федерации, мы начали вручать индивидуальный фирменный дорожный набор, в состав которого входит антисептик для рук с логотипом, различные виды салфеток с логотипом, брендированный шоколад. Такая сервисная услуга от автобусного перевозчика является нашим эксклюзивом в масштабах страны.

Таким образом, основой нашей работы в международном сообщении является многовекторность. Помимо развития восточного направления мы должны предпринимать все меры для повышения эффективности рейсов в западном направлении в целях их сохранения. И в этот процесс должны быть вовлечены все – и организаторы перевозок, и непосредственные их исполнители – водительский состав бригады № 1 автоколонны № 1.

*Леонид Жовнерик,  
ведущий специалист по организации  
перевозок пассажиров*

## ЛУЧШИЙ УЧЕНИК

## Формула успеха



Конкурс «Лучший ученик» - одна из тех добрых традиций, которые некогда зародились в нашем автобусном парке и сохраняются по сей день.

Совсем недавно в клубе автопарка состоялось подведение итогов этого ежегодного конкурса. В этом году за право носить гордое звание лучшего ученика боролись 35 школьников и гимназистов. Все они – дети наших работников, и каждый конкурсант – пример для своих сверстников. Победителей традиционно выбирали по среднему баллу дневника. Надо отметить, что оценок ниже 7 не было ни у кого из ребят. Абсолютным лидером стала выпускница 11 класса средней школы №16 Александра Жовнерик. Средний балл ее аттестата составил максимальные 10 из 10! В своем приветственном слове мама Александры, Лидия Николаевна, которая также присутствовала на нашем мероприятии, отметила, что высокий балл ее дочери – это результат каждодневного кропотливого труда, усидчивости и целеустремленности. Каждому по силам добиваться успехов в учебе,

*Продолжение на стр.4*

Начало на стр. 3

необходимы только терпение и труд. Лидия Николаевна пожелала всем присутствующим ребятам хорошенько отдохнуть на каникулах и 1 сентября вернуться за парты здоровыми и полными сил.

А у Александры на летние месяцы грандиозные планы. Выпускница готовится к поступлению в высшее учебное заведение, мечтает стать врачом. И высокий средний балл аттестата сыграет в этом немаловажную роль.

*- Я хочу помогать людям, не важно, какой врачебный профиль удастся освоить. Мои любимые школьные предметы - это биология, химия. Хорошо даются математика, русский язык. Я желаю каждому из ребят полюбить школу, получать удовольствие от изучения нового материала, стремиться к новым знаниям. И тогда учеба будет в радость, а не в тягосту, а хорошие оценки станут наградой за это,* - делится мыслями Александра.



участники получили сладкие подарки, а победители – денежные премии в размере 100 рублей.

Пожелаем нашей вчерашней школьнице успехов в поступлении! Пусть всё задуманное ею осуществится!

Победителей конкурса «Лучший ученик» традиционно выбирали в каждой параллели. Вот имена тех ребят, кого по праву в этом году можно считать лучшими из лучших: Василевская Милана, 3 класс, средний балл – 9,4; Лира Яна, 4 класс – 9,7; Рожко Александр, 5 класс – 9,1; Лозицкий Данила, 6 класс – 9,5; Козич Милана, 7 класс – 9,35; Латышев Никита, 8 класс – 9,1; Козловская Наталья, 9 класс – 9,6; Василевский Дмитрий, 10 класс – 9,1; Жовнерик Александра, 11 класс – 10.

Аплодисменты зрительного зала звучали в адрес каждого, кто поднимался на сцену. От профсоюзного комитета автобусного парка абсолютно все

## ДОСКА ПОЧЕТА

## Когда работа в радость



Любовь Омелькович,  
кондуктор автомобильной колонны №2

*хорошая. Хотя многие мне говорили «ну куда ты идешь». Спустя столько лет могу сказать, что здесь мне спокойнее, чем в магазине. Но если кому-то кажется, что работа кондуктора – лёгкий хлеб, то могу разочаровать: далеко не так. Нам приходится выдерживать немалые физические и моральные нагрузки,* - признаётся Любовь Федоровна. – *Городские автобусы редко ходят пустыми, а если говорить о часе-пик, то тут и вовсе бывает не протолкнуться. Попробуйте выстоять смену на ногах, да ещё бегая от одного пассажира к другому! Надо постараться запомнить каждого в лицо, чтобы никого не пропустить, всех обилетить. К концу рабочего дня ноги гудят. А с другой*

*какие домашние дела и иду на работу,* - делится кондуктор.

Ежедневно кондуктор общается с сотнями людей. Некоторые - доброжелательные, другие - просто равнодушные, третьи бывают в алкогольном опьянении, а четвертые отказываются оплачивать проезд. Со всеми пассажирами Любовь Федоровна должна быть вежливой и приветливой.

*- Разные ситуации бывают. Идешь и сама себе говоришь «молчи, Люба», стараешься не вступать в конфликты.*

В целом, работа кондуктора требует от человека определенных личностных качеств, таких как терпение, коммуникабельность, стрессоустойчивость и ответственность. Несмотря на сложности, многие кондуктора находят в своей работе смысл и удовлетворение, особенно если им удастся наладить хорошие отношения с пассажирами и коллегами.

*- Любовь Федоровна – пример для других кондукторов. Особенно тех, кто помоложе,* - рассказывает о своей подчиненной начальник автомобильной колонны №2 Роман Григорьевич Рубец. – *Она честная, очень внимательная и доброжелательная к пассажирам, которые в свою очередь присылают благодарности в ее адрес. Это дорогого стоит.*

Добросовестную работу Любви Омелькович отмечают не только пассажиры – по итогам работы за 2024 год кондуктор удостоена чести быть занесенной на Доску почета Пинского автобусного парка.

Беседовала Анна Чижова,  
инструктор по ОМР

Тем пассажирам, кто регулярно ездит автобусами № 2, 12, 13, 32 хорошо знакома Любовь Федоровна Омелькович. Улыбчивая, отзывчивая, всегда приветливая кондуктор не просто обилетит, но и обязательно подскажет, на каком остановочном пункте надо выйти, пожелает удачного дня и хорошего настроения.

Долгое время Любовь Федоровна трудилась в сфере торговли. 12 лет назад пришла в Пинский автобусный парк, да так здесь и осталась.

*- Работа специальных навыков не требует, подумала я, да и зарплата*

*ровки, в спортзал ходить не надо,* - смеётся героиня нашей статьи. И отмечает, что к физическим нагрузкам она привыкла. Регулярно ездит на велосипеде к дочери в пригород.

За эти 12 лет Любовь Федоровна привыкла еще и к ранним подъемам, и к поздним возвращениям с работы. Но больше нравятся нашему кондуктору первые смены.

*- Новый день наступает – уже хорошее настроение. Все просыпается именно утром, поэтому люблю работать в первую смену. Обычно встаю в 4 утра, успеваю сделать кое-*

## Об аттестации рабочих мест по условиям труда

**А**ттестация рабочих мест является важной частью системы охраны труда и проводится для оценки условий труда на рабочих местах с целью выявления вредных и опасных факторов, определения компенсаций и разработки мероприятий по улучшению условий труда. В Республике Беларусь аттестация рабочих мест проводится не реже одного раза в пять лет в соответствии с законодательством и является обязательной.

Согласно приказу от 13.02.2025 №125 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» в ОАО «Пинский автобусный парк» проводилась аттестация на следующих рабочих местах: водитель автомобиля (автобуса), кондуктор (городское сообщение), слесарь по топливной аппаратуре, электрогазосварщик, маляр, машинист моечных машин, оператор моечной установки.

Приказом от 17.06.2025 №340 «Об утверждении результатов аттестации рабочих мест по условиям труда» и протоколом аттестационной комиссии от 17.06.2025 «О завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда» с учетом измерений и исследований уровней вредных и опасных факторов производственной среды, а также результатов количественных измерений и расчетов показателей тяжести и напряженности трудового процесса, установлены вредные и тяжелые условия, дающие право на дополнительный отпуск и доплату у таких профессий рабочих, как: электрогазосварщик, водитель автомобиля (автобуса), слесарь по топливной аппаратуре, маляр, машинист моечных машин.

Право на льготную пенсию по профессиональному пенсионному страхованию профессий рабочих и должностей служащих, дающих право на пенсию с особыми условиями труда, подтверждено на рабочем месте электрогазосварщиков.

Малярам устанавливается класс вредности 3.1. (ранее был допустимый 2.0) с установлением количества дней дополнительного отпуска за работу с вредными

условиями труда.

Водителям автомобилей (автобусов) устанавливается класс вредности 3.1. (ранее был 3.2) с уменьшением количества дней дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда. Класс вредности меняется по результатам замеров производственных и оценке психофизиологических факторов, воздействующих на водителя при эксплуатации транспортных средств.



По таким рабочим местам, как кондуктор (городское сообщение) и оператор моечной установки по результатам аттестации установлен допустимый уровень вредности, не предусматривающий право на дополнительный отпуск за

работу с вредными условиями труда.

При этом нанимателем принято решение компенсировать водителям автомобиля (автобуса), кондукторам (городское сообщение) и операторам моечной установки дни дополнительного отпуска за работу с вредными условиями труда другим видом отпуска (дополнительный поощрительный отпуск).

**Татьяна Вакулич,**  
главный экономист

## Ай, да рыбалка!

**Р**ыбалка, будь то зимняя или летняя – это любимая забава большинства мужчин. Ради нее они готовы просыпаться среди ночи, в лютой мороз или жару сидеть часами возле водоема. Именно поэтому совместная рыбалка в ОАО «Пинский автобусный парк» уже давно стала частью корпоративной культуры. Для рабочего коллектива это прекрасная возможность укрепить командный дух, провести время в непринужденной атмосфере и, конечно, привезти домой парочку серебристых карпов. Мужчины



автобусного парка к летнему выезду готовятся очень тщательно. Самые нетерпеливые о дате проведения летней рыбалки пытаются разузнать еще весной. И вот долгожданный день настал. 8 июня более 40 наших работников вновь собрались на платном пруду рыбхоза "Полесье". Свои позиции они заняли уже с 6 утра, подстраиваясь под время клева. Рыболовы верят в то, что летом именно в первые часы после рассвета рыба начинает активно кормиться. Рыбацкая удача непостоянна, но первая рыба не заставила себя ждать.

Условия организаторы определили «на берегу»: награду получит тот, кто выудит самую крупную рыбу. Удача выпала водителю автомобильной колонны №1 Евгению Козловскому. Его карпу равных не было – 2 кг 115 грамм. Рыболов получил приз от профсоюзного комитета.

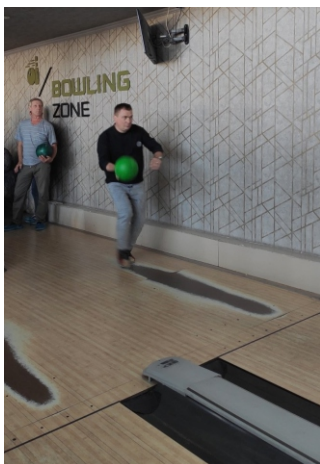
Каждый участник в этот день уехал домой с уловом. Клев порадовал даже самого неискущенного любителя рыбалки.

А пока самые азартные еще продолжали рыбачить, в большом казане уже кипела наваристая уха из пойманной рыбы. Это еще одна добрая традиция корпоративного отдыха у водоема.

Отличное настроение, душевная компания коллег и друзей – что может быть лучше, чем время, проведенное на рыбалке! Этот день оставил приятные воспоминания у каждого из ее участников.

## СПОРТ

### Боулинг - спорт для души

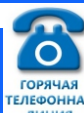


**В** прошлом году впервые в качестве корпоративного отдыха мы провели первенство автобусного парка по боулингу. Эти состязания настолько пришлись по душе нашим работникам, что в этом сезоне было принято решение включить этот вид спорта в круглогодичную спартакиаду. И уже во второй раз в семейном центре отдыха "Леон" наши команды зарабатывали очки в этой спортивной игре, весело и интересно проводили время. Первенство прошло в атмосфере дружеской конкуренции. Ведь главное в нем была не победа, а сама игра – активная и захватывающая, которая принесла всем множество положительных эмоций и впечатлений, а также подарила всем участникам отличное настроение.

Порадовала результативной игрой команда филиала "Иваново". Ребята раскачали турнирную таблицу, набрав максимальное количество очков и заняв

1 место! Мы поздравляем их с такой долгожданной победой! Среди женщин 1 место стабильно удерживает команда автовокзала "Пинск".

По итогам игр все общекомандные места распределились следующим образом. Мужские команды: 1 место - филиал "Иваново" (279 очков), 2 место – ИТР (242), 3 место – АРМ (228), 4 место - АК №2 (206), 5 место - АК №1 (182). Женские команды: 1 место - автовокзал "Пинск" (260 очков), 2 место – ИТР (229), 3 место – кондуктора (167). В личном зачете лучшим игроком среди мужчин был признан участник команды филиала "Иваново" Виктор Буцык, набравший 121 очко. А среди женщин - участница команды автовокзала "Пинск" Светлана Долгат. Ее личный результат - 96 очков.

ГОРЯЧАЯ  
ТЕЛЕФОННАЯ  
ЛИНИЯ

16 июля 2025 года в период времени с 15.00 до 16.30 руководством ОАО «Пинский автобусный парк» будет проводиться «Горячая телефонная линия».

Вопросы можно задать по номеру телефона: 61-17-15

**Примите  
поздравления!  
В ИЮНЕ отметили юбилей**

**Сыса  
Петр Иванович,  
мастер по ремонту транспорта**

**Ушаков  
Виктор Владимирович,  
водитель филиала «Иваново»**

**Лукашевич  
Валерий Васильевич  
водитель  
автомобильной колонны №1**

Желаем мира, добра и благополучия в семьях!